



# Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA  
PROVVEDITORATO REGIONALE DELLA CALABRIA  
Ufficio dell'Organizzazione, delle Relazioni, del Personale e della Formazione  
Settore Relazioni Sindacali**

Prot. n. 0015901/UORPF/R.S./2013

Catanzaro 06 maggio 2013

Alle Organizzazioni Sindacali Comparto  
Sicurezza Segreterie Regionali  
S.A.P.Pe - O.S.A.P.P. - U.I.L. P.A./P.P.  
Si.N.A.P.Pe. - C.I.S.L. F.N.S. - U.G.L. Pol. Pen.  
F.S.A. C.N.P.P. - C.G.I.L. F.P.  
**Loro Sedi**

e per conoscenza:

Al Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
- Ufficio del Capo del Dipartimento  
Ufficio per le Relazioni Sindacali  
  
- Direzione Generale del Personale e della Formazione  
**Roma**

**Oggetto: Invio verbale di riunione "straordinario e F.E.S.I." 09 aprile 2013 .**

Si trasmette, in allegato, verbale della riunione sindacale del 09 aprile 2013 convocata<sup>1</sup> per la definizione degli argomenti:

- Monte ore budget straordinario personale del Corpo di polizia penitenziaria;
- Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2012.

Distinti Saluti

**Il Provveditore  
Dott. Salvatore Acerra**

<sup>1</sup> Nota di convocazione della riunione prot. n. 0010430/UORPF/RS/2013 del 20 marzo per il giorno 09 aprile 2013 ore 10:30, posticipata alle ore 14:30 come comunicato alle OO.SS. e al Centrale Dipartimento con nota di prot. n. 0011723/UORPF/RS/2013 del 02 aprile 2013.



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA CALABRIA  
CATANZARO

L'anno 2013 addì nove del mese di aprile nella sala riunioni del Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria di Catanzaro a seguito di regolare convocazione si sono incontrate le delegazioni di Parte Pubblica e Sindacale per la definizione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- Monte ore budget straordinario personale del Corpo di polizia penitenziaria;
- Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2012.

## **Sono presenti per la Parte Pubblica:**

dr. Salvatore Acerra - Provveditore Regionale;

dr. Rosario Tortorella – Direttore Ufficio dell'Organizzazione, delle Relazioni del Personale e della Formazione;

dr. Giuseppe Pannuti – Direttore Ufficio Contabilità e Programmazione Economica

## **Sono presenti per la Parte Sindacale:**

OSAPP Sigg. Torrella -Russo

SAPPE: Sigg. Ciccone - Panaro - Vita;

CISL: Sigg. Magro- Elia;

FSA CNPP: Sigg. Ramondino - Scidà

UIL Penitenziari Sigg De Fazio - Paradiso - Falvo

CGIL: Sig. Talarico

UGL: Sigg. Di Mattia – Catizone

SINAPPE Sig. Viglianti

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante l'Assistente Capo di Polizia penitenziaria Palermo Maria

La riunione inizia alle ore 15.00 circa.

Dopo un breve saluto alle organizzazioni sindacali la **P.P.** procede all'introduzione del primo punto all'ordine del giorno relativo alla definizione delle fattispecie e delle tariffe unitarie del FESI anno 2012. Il **Dr. Pannuti** rileva che nella comunicazione dei turni che si riferiscono alla fattispecie D6 “personale nei cui confronti è stato formalmente disposto il cambio turno per esigenze dell'Amministrazione comunicato nell'arco delle 24 ore antecedenti al servizio ” numerose direzioni non hanno fornito alcun dato sebbene la richiesta sia stata successivamente reiterata.

Prendono la parola le OO.SS.

Le **OO.SS. OSAPP e CNPP** tenuto conto dell'incertezza dei dati forniti per le tipologie D6 e D7 concordano nel confermare le tipologie già incentivate nell'anno 2011.



# *Ministero della Giustizia*

## Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA CALABRIA  
- CATANZARO -

**L'OS CISL** afferma che l'esclusione delle fattispecie D6 e D7 comporta una penalizzazione per quel personale che avendo effettuato quel servizio non se ne vedrebbe riconosciuto l'incentivo economico pertanto non si dichiara favorevole all'esclusione dei punti D6 e D7.

**L'OS UGL** chiede di riconoscere un incentivo economico per il personale che nel corso dell'anno 2012 ha ricoperto più posti di servizio ed, a tal uopo, chiede l'inclusione al presente verbale di una nota allegata (vedasi allegato n. 1)

**L'OS SAPPE** si dimostra favorevole ad accordarsi con le decisioni derivanti della maggioranza del tavolo contrattuale ritenendo tuttavia doveroso puntualizzare che l'incapacità delle direzioni di fornire dati certi su talune fattispecie produce inevitabilmente un danno al personale beneficiario con una conseguente disparità di trattamento.

**L'OS UIL** concorda sulla difficoltà ad avere sulla fattispecie D6 un dato certo atteso che sovente presso gli istituti i cambi turni, sia quelli disposti per esigenze dell'Amministrazione che quelli disposti per esigenze del lavoratore sono difficilmente documentabili. Per tale motivo chiede che il dato non sia considerato e, in tal senso, invita la PP a voler sensibilizzare le direzioni affinché, per l'anno prossimo, si possa avere, su tali tipologie di servizio, dati certi e veritieri. Inoltre chiede di conoscere il dato relativo al personale amministrato per una verifica sull'organizzazione del lavoro negli istituti.

**L'OS CIGL** concorda sull'esigenza di contrattare su dati certi ed effettivi anche sulle tipologie D6 e D7

**L'OS SINAPPE** concorda con l'esclusione dal tavolo sindacale delle fattispecie D6 e D7.

La **PP** interviene sulla problematica relativa all'incertezza dei dati forniti sostenendo che sugli stessi le direzioni hanno assunto una precisa responsabilità. Ritiene che la discussione del tavolo contrattuale debba incentrarsi non tanto sull'analisi della maggiore o minore correttezza dei dati forniti quanto sull'individuazione della fattispecie da incentivare e sul peso da attribuire a ciascuna di esse. Si impegna altresì a richiamare le direzioni affinché, per il prossimo anno, i dati siano forniti con maggiore precisione e puntualità.

In conclusione per la definizione dell'art. 4 dell'Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2012 le OO.SS. dichiarano quanto segue:

**OSAPP:** concorda con il riportare in toto l'accordo dello scorso anno sia in ordine alle fattispecie che al peso di ciascuna di esse.

**CNPP** seppur non firmataria unitamente al SAPPE ed alla UIL dell'accordo a livello nazionale ritiene doveroso presenziare alla presente riunione per la distribuzione del FESI a livello regionale. In merito all'informazione preventiva di parte pubblica concorda con le fattispecie dal D1 al D5, con l'esclusione dei punti D6 e D7 e con la distribuzione già prevista nell'anno precedente.

**CISL** non concorda con la proposta relativa all'esclusione dei punti D6 e D7, conferma i punti dal D1 al D5 con lo stesso peso dello scorso anno.



# Ministero della Giustizia

## Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA CALABRIA  
- CATANZARO -

**UGL** ritiene che vadano riconosciuti gli incentivi del D6 e D7, laddove eventuali differenti vedute dovessero portare ad un rilevamento della maggioranza delle sigle che aderiscono a talune proposte di parte sindacale e tale maggioranza dovesse essere raggiunta con contribuzione di sigle non firmatarie del presente accordo a livello regionale la scrivente si riserva di adire la competente commissione di garanzia di cui all'art 29 DPR 164/2002.

**SAPPE** conferma con quanto precedentemente affermato a verbale con fattispecie e peso dello scorso anno.

**UIL** non avendo ottenuto i dati richiesti in relazione agli organici di personale di Polizia penitenziaria presente in ogni sede interessata e considerato, altresì, l'invariabilità di fatto della proposta formulata in considerazione della già avvenuta acquisizione delle informazioni rispetto alle fattispecie di incentivazione, operata su autonoma iniziativa del PRAP, la UIL non è nella condizione di addivenire ad una compiuta valutazione e pertanto non può concordare sulla proposta confezionata neanche, per evidenti ragioni di metodo.

**CGIL** nel confermare quanto già verbalizzato non concorda con la proposta conclusiva di parte pubblica.

**SINAPPE** conferma in toto i criteri ed i pesi adottati nello scorso anno.

Limitatamente al punto a della fattispecie A1 dell'accordo tutte le OO.SS concordano con il confermare le combinazioni di turni previsti lo scorso anno (vedasi allegato A)

**La PP** s'impegna a comunicare tempestivamente agli istituti i dati relativi alle tariffe unitarie e corrispondente importo lordo previsto per ogni fattispecie. (vedasi allegato 2)

Si passa all'esame del punto n. 2 all'ordine del giorno ossia, a monte ore lavoro straordinario anno 2013 per il personale di Polizia penitenziaria.

Illustrando l'informativa sindacale la PP comunica che l'assestamento alla fine del secondo bimestre prevede la distribuzione di un residuo di n. 27.783 ore medie per le quali è stata prevista un'ipotesi di ripartizione indicata nella colonna G dell'allegato C.

**L'OS UIL** ritiene che si possa incrementare il monte ore provvisorio con le ore residue e successivamente prevedere un'ulteriore convocazione allorquando il DAP assegnerà il monte ore definitivo.

**L'OS SAPPE** precisa che anche per il corrente mese, in Regione, non tutto lo straordinario verrà retribuito, chiede di conoscere i nuovi progetti dell'Amministrazione in merito all'assetto degli istituti, chiede chiarimenti per lo straordinario eccedente le 36 ore settimanali infine, chiede di conoscere se vi siano ore del 2012 oltre le 41 rimaste da retribuire.

**L'OS UGL** chiede di conoscere i criteri adottati per la ripartizione dello straordinario, chiede di sapere se via sia stato un monitoraggio dello straordinario per gli addetti ai compiti non istituzionali e notizie in ordine al pagamento dello straordinario eccedente le 36 ore settimanali,

**Le OO.SS CISL e CNPP** concordano in un rinvio della riunione sindacale allorquando sarà assegnato il monte ore definitivo dal DAP



# Ministero della Giustizia

## Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA CALABRIA  
- CATANZARO -

**OSAPP** chiede di sapere se nella distribuzione effettuata sia stato tenuto conto del nuovo riassetto del panorama penitenziario calabrese quali l'apertura di Arghilla, la riapertura di Laureana di Borrello, la chiusura di Lamezia Terme, l'apertura del centro clinico alla casa circondariale di Catanzaro e della nuova sezione alla casa circondariale di Paola chiede inoltre il rinvio della riunione tenuto conto che ancora non si dispone di un monte ore definitivo.

La **PP** propone di assegnare il monte ore assestato come indicato nella colonna G dell'informativa sindacale impegnandosi ad indire un nuovo incontro allorquando vi sarà l'assegnazione del monte ore definitivo. Inoltre si impegna, allorquando vi saranno le nuove assegnazioni del DAP, di tenere in considerazione le esigenze degli istituti che richiedono un maggiore fabbisogno

A questo punto le OO.SS concordano con la ripartizione prevista nell'allegato C .

La riunione termina alle ore 19.00

La Parte Pubblica

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE.

Ass. P. *Mano*

MOZIONE D'ORDINE RIUNIONE DEL 09.04.2013  
CONTRATTAZIONE F.E.S.I. 2012

In premessa , va sottolineato, per sgombrare il campo da qualsiasi equivoco o malinteso di sorta, come l'UGL Polizia Penitenziaria sia espressamente contraria alla soppressione della contrattazione decentrata relativa al FESI, in quanto ritiene che rappresenti allo stato il solo strumento con il quale sia possibile compensare il (peculiare) disagio lavorativo del personale che connota il servizio in ciascuna singola area regionale. Tale contrarietà nasce, altresì, dal contrasto che, inevitabilmente, ciò genererebbe rispetto allo statuto dei lavoratori con riferimento particolare ai vari livelli contrattuali in esso contemplati , tra cui si evidenzia l'elevato valore della contrattazione decentrata.

Non solo, l'eliminazione dello step relativo alla contrattazione decentrata precluderebbe ad un versamento a pioggia di risorse che, per la loro esiguità, non darebbero che risultati trascurabili per tutti, snaturando il valore stesso dell'incentivazione per chi presta la propria attività lavorativa in posti di servizio caratterizzati da maggior disagio, esposizione a rischi ed accorpamento. L'UGL non è contraria *tout court* a premiare chi raggiunge un certo numero di giorni lavorativi in un anno solare, ma ritiene al tempo stesso che ciò rischierebbe di premiare solo chi lavora , ad esempio, in ufficio ( o c.d. "cariche fisse") e che avverte e percepisce quindi meno le conseguenze disastrose dell'esposizione al lavoro notturno e, dunque, ad inevitabili assenze per motivi di salute. In definitiva, l'incentivo andrebbe riconosciuto, secondo la scrivente Sigla, non più in base alle unità ma al posto di servizio ricoperto.

Alla luce di quanto sopra esposto, L' UGL Polizia Penitenziaria, in continuità con quanto proposto negli anni precedenti, in relazione alla necessità di distribuire i fondi annuali in base al posto di servizio, invece che per numero di unità aventi titolo;

**CONSIDERATO**

che la difficile situazione delle carceri italiane è motivo di eccessivo carico di lavoro per il Personale di Polizia Penitenziaria che quotidianamente è obbligato a ricoprire più posti di servizio a causa di una carenza sempre più diffusa negli organici.

**TENUTO CONTO**

dell'esiguità delle risorse economiche a disposizione, specie quelle destinate alla contrattazione decentrata, che non costituiscono per il Personale alcuna concreta incentivazione, determinando unicamente un semplice gesto simbolico in considerazione degli ingenti sacrifici giornalmente richiesti anche a causa di evidenti lacune della stessa Amministrazione Penitenziaria.

**CHIEDE**

di destinare almeno il 50% delle risorse disponibili e riferite all'anno 2012, per corrispondere un incentivo "una tantum" al personale di Polizia Penitenziaria, obbligato a garantire la copertura di più posti di servizio nello stesso turno di servizio notturno effettuato nell'ambito della vigilanza e osservazione delle sezioni



detentive e, in modo equipollente, alle unità che hanno garantito il servizio traduzioni nelle aule di giustizia dei detenuti A.S., “sottoscorta”.

L'UGL Polizia Penitenziaria,

a sostegno di quanto sopra richiesto, nel constatare l'assenza di un riscontro a quanto già richiesto con analogo nota a verbale consegnata nell'anno 2011 e 2012, ribadisce l'urgente ed indifferibile necessità di ricevere i dati riferiti ad un monitoraggio che si chiede di effettuare nel distretto di competenza di codesto Prap, per accertare il numero delle unità che nell'anno 2012 hanno ricoperto nel proprio turno di servizio notturno più posti di servizio.

Analogamente a ciò si chiede un monitoraggio del personale in servizio c/o gli NTP che nello stesso anno 2012, ha operato traduzioni sottorganico.

Nel precisare, altresì, che la scelta di incentivare chi svolge servizio notturno o in carenza d'organico nelle traduzioni, non vuole escludere aprioristicamente gli altri turni, ma deriva dalla opportunità di non disperdere le poche risorse a disposizione, fermo restando che il nostro obiettivo deve essere quello di dare un incentivo per posto di servizio e non per unità in servizio.

#### INVITA

le altre OO.SS. presenti a votare la presente mozione d'ordine che, comunque, si chiede sin d'ora di allegare al verbale conclusivo della contrattazione decentrata del F.E.S.I. 2012.

Catanzaro, li 09/04/2013

**POLIZIA PENITENZIARIA**

**SEGRETERIA REGIONALE CALABRIA**

**Il Segretario Regionale  
Consigliere Nazionale  
Andrea Di MATTIA**

OSRP  
 FSA CAPP  
 FNS CIST

## FESI 2011 DEFINIZIONE DEL PUNTO A DELLA FATTISPECIE A1

art. 3 dell'Accordo sottoscritto il  20-02-2013

FATTISPECIE A1

ALLEGATO A

personale che attraverso una presenza costante, impiegato nelle attività operative h24, (ivi compreso il personale impiegato nei servizi di traduzione e pianonamento, nelle centrali operative regionali e negli uffici giudiziari ove ricorrono le medesime condizioni), assicurati nel mese di riferimento : 23 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni ovvero 19 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. il personale deve assicurare nell'arco dei 23 o 19 giorni un turno festivo ed quattro turni di servizio disagiato quali turni notturni compresi tra le 22,00 e le 06,00 e turni serali tra le 16,00 e le 24,00.

UGL  
 SWAPPS  
 Jm Jus

### COMBINAZIONE DEI 4 TURNI DISAGIATI + IL TURNO FESTIVO

I^ ipotesi	II^ ipotesi	III^ ipotesi	IV^ ipotesi	V^ ipotesi
notturno	notturno	notturno	notturno	serale
notturno	notturno	notturno	serale	serale
notturno	notturno	serale	serale	serale
notturno	serale	serale	serale	serale
FESTIVO	FESTIVO	FESTIVO	FESTIVO	FESTIVO

LILL  
 CELL  
 MMH  
 IANMOMO



ALLEGATO 2

Fattispecie D1 lettera a	Fattispecie D1 lettera b	Fattispecie D2	Fattispecie D3	Fattispecie D4	Fattispecie D5
Personale che nel mese di riferimento assicura un numero di turni notturni superiori al secondo	Personale che nel mese di riferimento assicura un numero di turni serali superiori a due	Personale che in presenza di un formale provvedimento fa fede anche il mod. 14a (veste l'incarico di: ) responsabile di U.O. e coordinatore di più .....	Personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta di andata e ritorno non inferiore a 500KM ovvero personale impiegato in traduzioni aeree con orario di lavoro superiore a 9 ore	Personale che nell'arco del mese di riferimento abbia espletato il seguente servizio addetto e preposto al servizio di vigilanza e osservazione nei reparti detenuti	Personale impiegato per almeno tre ore per ciascun turno nel servizio di sentinella
INCENTIVO (lordo dipendente)	INCENTIVO (lordo dipendente)	INCENTIVO (lordo dipendente)	INCENTIVO (lordo dipendente)	INCENTIVO (lordo dipendente)	INCENTIVO (lordo dipendente)
<b>ONERE COMPLESSIVO</b>					
€ 1.67	€ 28.046,84	€ 41.554,70	€ 47.921,95	€ 7.888,18	€ 123.478,10
€ 1.67	€ 28.046,84	€ 41.554,70	€ 47.921,95	€ 7.888,18	€ 123.478,10
€ 2.22	€ 8.893,53	€ 2.22	€ 8.893,53	€ 2.22	€ 8.893,53

Istituti e Servizi	D1 LETTERA A		D1 LETTERA B		D2		D3		D4		D5	
	TURNI	onere complessivo	TURNI	onere complessivo	TURNI	onere complessivo	TURNI	onere complessivo	TURNI	onere complessivo	TURNI	onere complessivo
C.C. Castrovillari	1.109	€ 1.855,18	2.382	€ 3.957,53	2.355	€ 3.299,31	223	€ 450,58	6840	€ 8.297,23	215	€ 477,91
C.C. Catanzaro	3.211	€ 5.371,49	3.897	€ 6.466,42	3.341	€ 4.680,68	773	€ 1.561,88	21936	€ 26.609,36	473	€ 1.051,40
C.C. Cosenza	1.985	€ 3.320,59	2.206	€ 3.660,49	3.562	€ 4.990,29	446	€ 901,16	10017	€ 12.151,07	702	€ 1.560,42
C.C. Crotona	300	€ 501,85	493	€ 818,05	1.447	€ 2.027,22	96	€ 193,97	1295	€ 1.570,89	0	€ -
C.C. Lamezia T.	760	€ 1.271,36	1.019	€ 1.690,86	2.384	€ 3.339,94	27	€ 54,55	3443	€ 4.176,51	0	€ -
C.C. Laureana di B.	505	€ 844,78	563	€ 934,21	2.115	€ 2.963,07	0	€ -	849	€ 1.029,88	0	€ -
C.C. Locri	1.297	€ 2.169,67	1.584	€ 2.628,38	4.337	€ 6.076,05	85	€ 171,75	3778	€ 4.582,88	0	€ -
C.C. Palmi	1.344	€ 2.248,30	2.058	€ 3.414,91	1.565	€ 2.192,53	453	€ 915,30	7430	€ 9.012,93	0	€ -
C.C. Paola	1.233	€ 2.062,61	2.158	€ 3.580,84	3.624	€ 5.077,15	223	€ 450,58	8677	€ 10.525,59	0	€ -
C.C. Reggio C.	2.183	€ 3.651,81	3.847	€ 6.383,46	3.484	€ 4.881,02	324	€ 654,65	22764	€ 27.613,76	2611	€ 5.803,80
C.C. Rossano	981	€ 1.641,06	2.293	€ 3.804,85	1.670	€ 2.339,64	671	€ 1.355,78	6433	€ 7.803,52	0	€ -
C.C. Vibo Valentia	1.689	€ 2.825,43	1.989	€ 3.300,42	2.165	€ 3.033,12	583	€ 1.177,97	8330	€ 10.104,67	0	€ -
U.E.P.E. Catanzaro	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
U.E.P.E. Cosenza	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
U.E.P.E. Reggio C.	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
PRAP	169	€ 282,71	554	€ 919,27	2.143	€ 3.002,30	3.904	€ 7.888,18	101.792	€ 123.478,30	4.001	€ 8.893,53
TOTALE	16.766	€ 28.046,84	25.043	€ 41.554,70	34.206	€ 47.921,95	3.904	€ 7.888,18	101.792	€ 123.478,30	4.001	€ 8.893,53

Istituti e Uepe	Budget
C.C. Castrovillari	€ 18.332,74
C.C. Catanzaro	€ 45.741,22
C.C. Cosenza	€ 25.023,61
C.C. Crotona	€ 6.672,41
C.C. Lamezia T.	€ 10.533,23
C.C. Laureana di B.	€ 5.771,94
C.C. Locri	€ 15.628,74
C.C. Palmi	€ 17.783,97
C.C. Paola	€ 21.696,78
C.C. Reggio C.	€ 48.988,50
C.C. Rossano	€ 16.944,85
C.C. Vibo Valentia	€ 20.441,61
U.E.P.E. Catanzaro	€ -
U.E.P.E. Cosenza	€ -
U.E.P.E. Reggio C.	€ 19,61
PRAP	€ 4.204,28
TOTALE	€ 257.783,50

257.783,50 di lett a 10,88% 28.046,84  
 d2 lett b 16,12% 41.554,70  
 d3 18,59% 47.921,95  
 d4 3,06% 7.888,18  
 d5 47,90% 123.478,30  
 3,45% 8.893,53

257.783,50

PRAP

SAR...  
 U.E.P.E.  
 OSAP  
 F.SA CRR

OSAP  
 F.SA CRR

SINAPS 7/11/15  
 FNS CISL

EPIL  
 EIL | non rinnovo

ALLEGATO C

PROVEDITORATO REGIONALE DELLA CALABRIA  
UFFICIO CONTABILITA' E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

	A	B	C	D	PRIMA RIPARTIZIONE ANNO 2013			RIPARTIZIONE ASSESTATA			G	MONTE ONE DEFINITIVO				
					E	Feriale	festivo/notturmo	notturno/festivo	F	Feriale		festivo/notturmo	notturno/festivo	MONTE ONE DEFINITIVO	Feriale	festivo/notturmo
REGGIO	45.951	39.768	45.011	49.890	33.151	24.526	7.736	889	37.151	27.566	8.536	1.049	42.000	32.214	8.737	1.049
COSENZA	29.290	35.353	34.621	28.242	17.669	14.601	2.841	227	21.669	17.641	3.641	387	31.000	26.585	4.028	1.049
LAMEZIA	12.402	7.126	6.702	8.700	9.489	6.786	2.753	350	10.089	6.938	2.793	358	10.089	6.938	2.793	358
LOCRI	23.577	15.365	13.959	26.226	18.405	12.514	3.962	1.929	22.198	13.274	6.955	1.969	22.198	13.274	6.955	1.969
VIBO	35.456	47.114	41.442	43.728	27.877	20.159	7.061	657	31.877	23.199	7.861	817	38.000	29.068	8.115	817
CATANZARO	43.098	66.326	72.692	46.050	35.298	28.889	6.008	401	41.298	33.449	7.208	641	48.050	38.004	7.405	641
CASTROVILLARI	27.269	24.925	17.211	26.706	24.156	16.017	7.257	882	24.656	16.397	7.357	902	24.656	16.397	7.357	902
PALMI	41.757	27.810	37.357	47.562	32.880	23.315	8.376	1.189	35.880	25.595	8.976	1.309	38.000	27.627	9.064	1.309
PAOLA	30.511	26.080	18.917	30.090	24.392	15.045	8.293	1.054	25.392	15.805	8.493	1.094	25.392	15.805	8.493	1.094
CROTONE	14.885	6.779	6.147	21.822	8.476	6.765	1.371	340	8.976	7.145	1.471	360	9.500	7.647	1.493	360
ROSSANO	46.586	35.192	36.048	45.585	43.718	28.261	13.954	1.503	44.718	29.021	14.154	1.543	44.718	29.021	14.154	1.543
LAUREANA	7.137	487	397	372	340	300	20	20	810	650	120	40	810	650	120	40
UEPE CZ	82	348	357		18	18			18	18			82	82		
UEPE CS	141	278	278		101	101			101	101			141	101		
UEPE RC	174	209	238		81	81			81	81			174	81		
PRAP	4.653	3.928	5.711	6.414	3.393	2.922	385	86	4.390	3.682	585	123	4.371	3.698	589	123
	362.969	337.088	337.088	380.397	279.844	200.300	70.017	9.527	309.304	220.562	78.150	10.592	337.087	247.192	79.303	10.592

- LEGENDA  
a) CONSUMATO ANNO 2012 IN TERMINI DI ORE EFFETTIVE  
b) previsione secondo parametri PRAP 2012  
c) previsione secondo parametri DAP 2012  
d) previsione secondo consumo primo bimestre 2013  
e) prima assegnazione 2013  
f) ripartizione assestata  
g) monti ore definitivo

OSAPP. *[Signature]*  
A CM *[Signature]*

MPALERMO

*[Signature]*  
FP 611

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*